

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального бюджетного вечернего (сменного)
общеобразовательного учреждения
вечерней (сменной) общеобразовательной школы
муниципального образования
Красноармейский район

(полное наименование общеобразовательного учреждения в соответствии с Уставом)

с 11.12.2020 г. по 10.12.2023 г.

Г. Отдел трудовых отношений, охраны труда
и взаимодействия с работодателями
государственного казенного учреждения
Краснодарского края "Центр занятости населения
Красноармейского района"
13.04.2023
Уведомительная регистрация
коллективного договора (соглашения)
Дата 11.12.2020 № 91
Ведущий бухгалтер Субботина В.А.
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

От работодателя:

Директор
муниципального бюджетного
вечернего (сменного)
общеобразовательного учреждения
вечерней (сменной) общеобразовательной
школы муниципального образования
Красноармейский район

О.Н.Суханова


(подпись)


13.04.2023 г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального бюджетного
вечернего (сменного)
общеобразовательного учреждения
вечерней (сменной)
общеобразовательной школы
муниципального образования
Красноармейский район

В.Ю.Чукреева


(подпись)

13.04.2023 г.



Муниципальное бюджетное вечернее (сменное) общеобразовательное учреждение вечерняя (сменная) общеобразовательная школа в лице директора Сухановой Оксаны Николаевны, действующей на основании Устава, с одной стороны и работники муниципального бюджетного вечернего (сменного) общеобразовательного учреждения вечерней (сменной) общеобразовательной школы, в лице председателя первичной профсоюзной организации Чукреевой Виктории Юрьевны с другой стороны заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении в коллективный договор (регистрационный номер № 91 от 21.12.2020 года следующие изменения, принятые на собрании трудового коллектива (протокол № 4 от 13.04.2023 года):

1. Пункт 2.1 раздела 2 «Основные права и обязанности работников МБВСОУ ВСОШ «Правил внутреннего трудового распорядка дополнить подпунктом «с» «Пользоваться в период беременности, во время и после родов бесплатной специализированной медицинской помощью; получить во время беременности и в связи с рождением ребенка специальные отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком (от 70 до 110 дней в зависимости от числа родившихся детей).

Работникам (женщинам), имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются дополнительные перерывы для кормления ребенка не реже, чем через каждые три часа непрерывной работы продолжительностью не менее 30 минут каждый (не менее часа каждый, если детей в возрасте до полутора лет двое и более).

Запрещаются направление беременных женщин в служебные командировки, привлечение их к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни.

Запрещается направление работниц в служебные командировки, привлечение их к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им медицинскими рекомендациями.

Запрещается направление работниц в служебные командировки, привлечение их к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни, имеющим детей-инвалидов, а также осуществляющим уход за больными (ст. 259).

Расторжение трудового договора с беременной женщиной, работницей, имеющей детей в возрасте до трех лет, одиноким матерям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет, по инициативе работодателя не допускается (за исключением случаев ликвидации организации).

Работницам осуществляющим уход за детьми до достижения ими 14 лет предоставляются дополнительные отпуска без сохранения заработной платы».

2. Пункт 2.3 раздела 2 «Основные права и обязанности работников МБВСОУ ВСОШ» Правил внутреннего трудового распорядка дополнить подпунктом «ж»: «Использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию

политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации».

3. Раздел 3 «Основные права и обязанности директора МБВСОУ ВСОШ Правил внутреннего трудового распорядка дополнить пунктом 3.3: «Администрация МБВСОУ ВСОШ несет ответственность за жизнь и здоровье обучающихся во время образовательного процесса, а так же создание безопасных условий обучения, воспитания обучающихся в соответствии с установленными нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье обучающихся».

4. Раздел 4 «Порядок приема, перевода и увольнения работников МБВСОУ ВСОШ» Правил внутреннего трудового распорядка дополнить пунктом 4.5. «К занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты».

5. Раздел 6 «Порядок и условия выплат стимулирующего характера» Положения об оплате труда работников МБВСОУ ВСОШ пункт 6.8. изложить в новой редакции:

«Для дополнительного стимулирования молодых специалистов трудоустроившихся в общеобразовательное учреждение по должности педагогический работник в соответствии с пунктом 2 раздела 1 номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей общеобразовательных организаций» устанавливается стимулирующая доплата молодому специалисту в возрасте до 35 лет (далее по тексту – молодой педагог).

К молодым педагогам относятся педагогические работники, трудоустроившиеся в течение 2 лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования или находящиеся в трудовых отношениях с работодателем на момент окончания образовательной организации профессионального или высшего образования и приступившим к работе в должности педагогического работника в муниципальные общеобразовательные учреждения Красноармейского района в соответствии с полученной квалификацией.

Днем окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании или о квалификации в соответствии с частью 4,7,8,10 и 11 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты, указанной в настоящем абзаце, по дату трудоустройства молодого педагога.

Исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора, предусмотренного в рамках настоящего Порядка, от даты его рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога (документа его заменяющего).

Доплата молодому педагогу устанавливается с начала учебного года (1 сентября) или с даты трудоустройства молодого специалиста, в случае если он принят после 1 сентября. Доплата устанавливается на срок 3 года (36 месяцев) в сумме 3000 рублей.

Доплата молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера доплаты.

Доплата молодому педагогу производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени по основному месту работы и по основной должности за календарный месяц.

При заключении срочного трудового договора между муниципальным общеобразовательным учреждением, расположенным на территории Красноармейского района, и молодым педагогом, доплата не осуществляется, за исключением случая заключения срочного трудового договора на срок 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине его призыва на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

В случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, доплата молодому педагогу не осуществляется. Доплата молодому педагогу возобновляется по истечению обстоятельств, указанных в настоящем абзаце, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности, и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учета периодов призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

Доплата сохраняется в случае перехода молодого педагога в другое муниципальное общеобразовательное учреждение, расположенное на территории Краснодарского края. Муниципальное общеобразовательное учреждение, расположенное на территории Краснодарского края, с которой молодой педагог прекращает трудовые отношения, предоставляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена доплата молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой доплаты в месяцах с точностью до двух десятичных знаков. Муниципальное общеобразовательное учреждение, расположенное на территории Краснодарского края, с которым молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную настоящим абзацем справку при установлении доплаты в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев).

Общеобразовательное учреждение ведет обособленный учет молодых педагогов в возрасте до 35 лет, с соблюдением условий, установленных настоящим пунктом.

Ежемесячная стимулирующая доплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные образовательным учреждением для выплаты заработной платы».

6. Раздел 2 «Порядок и условия выплат стимулирующего характера» Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБВСОУ ВСОШ пункт 2.7. изложить в новой редакции:

«Для дополнительного стимулирования молодых специалистов трудоустроившихся в общеобразовательное учреждение по должности педагогический работник в соответствии с пунктом 2 раздела 1 номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей общеобразовательных организаций» устанавливается стимулирующая доплата молодому специалисту в возрасте до 35 лет (далее по тексту – молодой педагог).

К молодым педагогам относятся педагогические работники, трудоустроившиеся в течение 2 лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования или находящиеся в трудовых отношениях с работодателем на момент окончания образовательной организации профессионального или высшего образования и приступившим к работе в должности педагогического работника в муниципальные общеобразовательные учреждения Красноармейского района в соответствии с полученной квалификацией.

Днем окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании или о квалификации в соответствии с частью 4,7,8,10 и 11 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты, указанной в настоящем абзаце, по дату трудоустройства молодого педагога.

Исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора, предусмотренного в рамках настоящего Порядка, от даты его рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога (документа его заменяющего).

Доплата молодому педагогу устанавливается с начала учебного года (1 сентября) или с даты трудоустройства молодого специалиста, в случае если он принят после 1 сентября. Доплата устанавливается на срок 3 года (36 месяцев) в сумме 3000 рублей.

Доплата молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера доплаты.

Доплата молодому педагогу производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени по основному месту работы и по основной должности за календарный месяц.

При заключении срочного трудового договора между муниципальным общеобразовательным учреждением, расположенным на территории Красноармейского района, и молодым педагогом, доплата не осуществляется, за исключением случая заключения срочного трудового договора на срок 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине его призыва на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

В случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, доплата молодому педагогу не осуществляется. Доплата молодому педагогу возобновляется по истечению обстоятельств, указанных в настоящем абзаце, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности, и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учета периодов призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

точностью до двух десятичных знаков. Муниципальное общеобразовательное учреждение, расположенное на территории Краснодарского края, с которым молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную настоящим абзацем справку при установлении доплаты в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев).

Общеобразовательное учреждение ведет обособленный учет молодых педагогов в возрасте до 35 лет, с соблюдением условий, установленных настоящим пунктом.

Ежемесячная стимулирующая доплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные образовательным учреждением для выплаты заработной платы».

7. Внесенные изменения распространяют свои действия на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 года.

От работодателя:
Директор МБВСОУ ВСОШ
Сух Суханова О.Н.
« 13 » апрель 2023 года

От работников:
Председатель Профсоюзной
Организации МБВСОУ ВСОШ
Зу
« 13 » апрель 2023 года

и пронумеровано 7 листов
Директор МБВСОУ ВСОШ
О.Н.Суханова

